

CHARGE DE MISSION TRANSITIONS ECOLOGIQUES

Au cœur d'un territoire rural dynamique, 21 000 habitants à 30 minutes de la gare TGV de Laval, aux portes de la Bretagne et de la Normandie, la Communauté de communes de l'Ernée recrute

UN(E) CHARGE(E) DE MISSION TRANSITIONS ECOLOGIQUES

La Communauté de communes de l'Ernée s'est engagée dans la transition écologique depuis plusieurs années avec la mise en place d'un Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET). La feuille de route de la collectivité s'inscrit pleinement dans une logique d'adaptation aux transitions écologiques.

Sous l'autorité du responsable du pôle « Développement Durable » et en relation avec la 1^{ère} Vice-présidente en charge de la commission « Développement Durable », vous avez en charge la coordination générale des actions en faveur des transitions écologiques de la collectivité. Au sein d'une équipe dédiée, vous avez en charge de :

- Suivre, coordonner et évaluer les actions définies dans le cadre du Plan Climat Air Énergie Territorial (PCAET), approuvé par les élus de la collectivité en 2021 ;
- Accompagner et faire émerger des projets transversaux au sein de la collectivité et en lien avec les grands pôles d'activité (aménagement, développement économique, action social, développement culturel, bureau d'études, ...) ;
- Faire le relai des programmes en faveur de la transition écologique mis en place par les partenaires institutionnels ;
- Assurer la relation avec les services internes pour animer le volet « Communication et sensibilisation » ;
- Animer la nouvelle politique autour des « Mobilités » suite à la prise de compétence par la Communauté de communes (plan de mobilité simplifié et schéma cyclable en cours d'élaboration...).

De façon plus détaillée, vos activités principales seront les suivantes :

- Assurer la conduite, l'animation du plan d'actions définies au sein du PCAET ;
- Assurer la concertation permanente avec les partenaires : ADEME, Région, Etat, Département et autres partenaires impliqués ;
- Assurer les moyens de suivi des actions du PCAET ;
- Participer aux différents réseaux de formation et de sensibilisation ;
- Assurer la communication externe et interne sur les actions relevant de sa mission ;
- Assurer une veille réglementaire, technique et documentaire dans le domaine de l'énergie, du climat et du développement durable ;
- Répondre aux appels à projets dont pourrait bénéficier le territoire et accompagner leur mise en œuvre.

Relations fonctionnelles

En interne :

Sous l'autorité du Président de la Communauté de communes de l'Ernée et des élus de la Commission Développement Durable

En externe :

Interlocuteur privilégié de l'EPCI des Personnes Publiques Ressources (ADEME, DREAL, Région, Département, Chambres Consulaires, Syndicats Départementaux multiples, Conseil de développement et associations intéressées, autres territoires limitrophes ou voisins porteurs de démarche analogue etc.)

PROFIL RECHERCHE

Formations et qualifications nécessaires :

- Formation de niveau Bac + 5 dans le domaine de la transition climatique/développement durable
- Formation complémentaire souhaitée : Élaboration de bilan carbone, évaluation de Plan Climat, politiques de mobilités
- Connaissance des politiques publiques / locales liées au développement durable et à la transition climatique
- Expérience dans le domaine de l'énergie et du climat
- Forte sensibilité à la transition climatique, au développement durable, aux enjeux de territoire ruraux.

Compétences nécessaires :

- Maîtrise de l'outil informatique et notamment des logiciels en PackOffice ;
- Si possible maîtrise des logiciels SIG (QGis, ArcGis) et/ou logiciels statistiques, outils d'évaluation et de suivi des politiques territoriales ;
- Connaissance de la conduite et de la gestion de projets ;
- Techniques d'enquêtes, d'animation, de conduite de réunions et d'animation de réseaux ;
- Capacité pédagogique, d'expression et d'argumentation écrite et orale, aisance relationnelle confirmées ;
- Rigueur, curiosité, ouverture d'esprit, qualités relationnelles, autonomie, réactivité et sens de l'organisation.

MODE DE RECRUTEMENT :

Temps complet

Conditions de recrutement :

- Recrutement statutaire (mutation, détachement, liste d'aptitude) ou à défaut contractuel (sur la base de l'article L.332-8.2° du code général de la fonction publique)
- Catégorie B : cadre d'emploi des techniciens territoriaux

□ A : cadre d'emploi des attachés territoriaux

Date limite des candidatures : 13/05/2022

Date de prise de poste : 01/06/2022

Pour tout renseignement d'ordre technique merci de vous adresser à M. Loïc QUENTIN Tél :
02.43.05.24.53 mail : l.quentin@lernee.fr

Dépôt des candidatures : m.certainais@lernee.fr