

Poste à pourvoir à compter du 1^{er} juin 2022.

Le Centre intercommunal d'action sociale de l'Ernée (CIAS) et la Communauté de communes du Bocage mayennais (CCBM) (42 communes - 41 000 habitants) se sont engagés en janvier 2022 dans une démarche de Contrat local de santé conjoint.

La première phase de diagnostic de santé partagé prendra fin en mai pour laisser place à une deuxième phase définissant les orientations stratégiques d'ici juillet puis une troisième phase opérationnelle de rédaction des fiches actions à compter de septembre. L'objectif étant de signer ce CLS avec l'Agence régionale de santé d'ici fin décembre.

Si vous avez envie de rejoindre une équipe dynamique de techniciens, professionnels de santé, d'élus et acteurs locaux pour impulser, élaborer, animer et coordonner ce contrat local de santé (CLS) en partenariat avec l'ARS DT 53 postulez à cette offre d'emploi.

Missions

- Etre garant de l'écriture, de la mise en œuvre, du suivi, de l'état d'avancement et de l'évaluation du CLS en étant l'interlocuteur privilégié des instances partenaires (ARS, Conseil départemental, CAF, MSA...), des professionnels de santé et du médico-social, des élus et acteurs locaux ainsi que des habitants.
- Renforcer, développer, animer en proximité ce réseau partenarial et pluridisciplinaire et plus particulièrement le suivi de la relation avec les professionnels de santé au sein des Maisons de santé du territoire.
- Organiser et animer les instances de suivi en lien avec l'ARS (Comité technique, Comité de pilotage).
- Faire connaître et valoriser le CLS à l'échelle des territoires de l'Ernée et du Bocage mayennais.
- Assurer un travail de veille et de réponse aux appels à projets.
- Accompagner les élus et porteurs de projets dans la structuration et réalisation de leurs projets et recherches de financements.
- Participer aux échanges et retour d'expérience organisés par l'ARS et ou le département
- Participer aux échanges, retours d'expériences en lien avec les partenaires du CLS
- Mettre en place des outils de suivi et de l'évaluation du plan d'actions (indicateurs et tableaux de bord de suivi).
- Participer au fonctionnement administratif et institutionnel du CIAS de l'Ernée (rapport d'activités, préparation et comptes-rendus de réunions, préparation, exécution et suivi du budget en lien avec le CLS)

Profil recherché

Diplôme supérieur dans le domaine de la santé publique
Expérience professionnelle confirmée en animation, gestion et pilotage de projets
Bonne connaissance du fonctionnement d'une collectivité territoriale et de son environnement
Maîtrise de l'outil informatique
Disponibilité occasionnelle en soirée

Mode de recrutement :

Temps complet (39 heures par semaine avec RTT)

Conditions de recrutement :

- Recrutement statutaire (mutation, détachement, liste d'aptitude) ou à défaut contractuel (sur la base de l'article L.332-8.2° du code général de la fonction publique)
- Catégorie A : cadre d'emploi des cadres territoriaux de santé paramédicaux
- Catégorie A : cadre d'emploi des puériculteurs et puéricultrices cadre de santé

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + CNAS

Contact et modalités de recrutement :

Merci d'adresser votre lettre de motivation et curriculum vitae à :

Monsieur le Président du Centre intercommunal d'action sociale de l'Ernée

par voie électronique : m.certenais@lerneer.fr

ou par voie postale : 69, rue de la Querminais – PA de la Querminais – 53500 ERNEE

Date limite de dépôt des candidatures vendredi 20 mai 2022.