Au cœur d'une zone rurale dynamique, au nord de Laval (30 min de la gare TGV) et à proximité directe de la Bretagne (Fougères, Rennes et Vitré), la Communauté de Communes (21 000 habitants sur 15 communes) s'engage dans l'aménagement durable et raisonné de son territoire.

La Communauté de communes de l'Ernée recrute

SON·SA RESPONSABLE DU POLE TECHNIQUE

Mission principale du service :

Sous la responsabilité directe du DGS et au sein d'une équipe de 7 agents, l'agent recruté aura pour mission principal la gestion du pôle technique (bureau d'étude VRD mutualisé avec les communes du territoire, bâtiment, gestion des ZA, voirie, éclairage public, gestion espaces verts, entretien des locaux, parc de véhicule, parc de matériel mutualisé…)

Activités du poste :

- *Pilotage, management et animation :*
  - Encadrement, planning,
  - Gestion des indicateurs de suivi d'activités,
  - Participation au CODIR,
  - Elaborer et suivre les budgets thématiques,
  - Relation avec les communes et les partenaires extérieurs,
  - Référent pour la gestion et la création d'infrastructures publiques,
  - Mise en place et animation d'un réseau technique communautaire,

- *Définition et mise en œuvre des orientations stratégiques :*
  - Accompagnement des collectivités dans la définition du besoin et la programmation de leurs opérations,
  - Analyser les besoins d'études, établir et chiffrer un préprogramme,
  - Définition et mise en œuvre des programmations pluriannuelles,
  - Animation/participation aux réunions institutionnelles interne (Conseils, commissions …) ou externe.
  - Conception, préparation et suivi des travaux (AMO et MOE)

- *Pilotage et suivi des marchés publics de travaux, fournitures et services :*
  - Rédaction et passation des contrats dans le cadre de la commande publique,
  - Optimisation des ressources budgétaires et prospective financière

- *Projets transversaux :*
  - Participer à l'intégration et au développement des datas « patrimoine », en lien avec l'agent en charge du SIG de la CCE,
  - Favoriser le développement des méthodes de gestion d'actif appliquées aux infrastructures en collaboration avec des organismes externes
  - Proposer des démarches environnementales, innovantes en lien avec les autres services de la collectivité

Profil recherché

La collectivité recherche une personne ayant un bagage technique et réglementaire puis une aisance relationnelle qu'elle mettra à profit dans les relations avec les élus du territoire.
Curieux·se, investi·e et pragmatique, vous avez :
Des compétences de chef de projet :

- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources
- Traduire une stratégie en orientations, en plans d'actions et en moyens de réalisation
- Concevoir, piloter et évaluer un projet relevant de son domaine de compétence
- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné
- Établir, évaluer, optimiser un budget relatif à son domaine de compétence

Des savoirs techniques et réglementaires :

- Maitrise des règles conception routière et d'utilisation de CAO-DAO
- Forte connaissance du fonctionnement des collectivités
- Bonne connaissance des règles des marchés publics
- Connaissances de base en Gestion du domaine public
- Manipulation des outils SIG courant

Un savoir être :

- Accompagner ses collaborateurs dans leurs évolutions
- S'impliquer dans la vie de la collectivité et ses projets transversaux
- Animer et développer un réseau professionnel
- Diplomatie, rigueur et curiosité

CONDITION DE RECRUTEMENT

Carrière et rémunération :

- Recrutement statutaire (mutation, détachement, liste d'aptitude) ou à défaut contractuel (sur la base de l'article L.332-8 du code de la Fonction Publique : CDD de 3 ans renouvelable)
- Recrutement dans le cadre d'emploi des techniciens territoriaux (catégorie B) ou des ingénieurs territoriaux (catégorie A)
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + CNAS + participation employeur au contrat santé labellisé + véhicule de service.
- Horaires réguliers, possible réunion en soirée
- Travail à l'extérieur et à l'intérieur, nombreux déplacements sur le terrain.

Procédure de recrutement :
Poste à pourvoir dès que possible et au plus tard le 1/02/2024
Date limite des candidatures : 22/12/2023

CONTACT - INFORMATION

Pour le dépôt de vos candidatures, merci de transmettre à rh@lernee.fr

- Un curriculum vitae décrivant les expériences professionnelles liées à ce recrutement
- Une Lettre de motivation décrivant les raisons de la candidature et l'apport du candidat·e pour notre collectivité