



COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

et ses 85 agents interviennent sur les champs de l'Aménagement du territoire (PLUi, SCoT), Développement économique, Développement culturel, Action sociale, Eau et assainissement, Développement durable (PCAET, TEN, Mobilités ...), Gestion et traitement des déchets, AquaFitness, développement touristique ...

La Communauté de communes recrute un(e)

Situé au nord de l'agglomération de Laval et à proximité directe des villes de Mayenne, Fougères et Vitré au cœur d'un territoire rural, attachant et dynamique, la Communauté de communes de l'Ernée est un territoire de 21 000 habitants. La collectivité

Directeur(rice) de l'Aménagement et du Développement Territorial

Temps complet

Placé directement sous la responsabilité de la Direction Générale des Services et en lien avec le Président de la Communauté de communes et les Vice-Présidents « Aménagement-Urbanisme » et « Tourisme-loisir », vous pilotez Direction de l'Aménagement et du Développement territoriales.

Mission principale :

Au sein d'une équipe de 9 agents, vous accompagnez les élus et la direction générale dans le pilotage stratégique des politiques publiques du développement du territoire, de l'habitat, de l'économie et du tourisme, et pilotez l'ensemble des moyens nécessaires à sa mise en œuvre.

Activités du poste :

Manager confirmé et à l'aise avec les politiques publiques, vous accompagner la mise en œuvre de la nouvelle feuille de route du territoire construite autour des grandes transitions et particulièrement sur les grands enjeux de l'Aménagement durable du territoire (urbanisme, habitat, économie).

A ce titre, vous aurez la charge de :

- Piloter les dossiers majeurs du mandat, en assurer le montage juridique, technique et financier.
- Participer activement à la construction et à l'évaluation du PLUi, du SCoT et de la politique de l'habitat.
- Accompagner les élus dans leurs ambitions sur l'aménagement durable du territoire : revitalisation des centres-bourgs et zéro artificialisation.
- Accompagner les élus et piloter la stratégie habitat de la collectivité en lien avec la Commission dédiée.
- Maintenir et développer des partenariats de qualité et assurer le dialogue avec le réseau des acteurs publics (EPCI voisins, EPFL, Région, CD, DDT, ANCT, ABF, CAUE...) et des opérateurs immobiliers (aménageurs, promoteurs, notaires, agences...).
- Accompagner la définition d'une stratégie de développement économique avec les agents du service, les entreprises et les partenaires.

Profil demandé :

- Expérience dans un emploi similaire souhaité (commune, intercommunalité, structure de projets) ;

- Formation supérieur Bac+5 en urbanisme, aménagement du territoire, développement local ;
- Expertise dans le pilotage des projets et dans l'évaluation des politiques publiques
- Disponibilité, rigueur et réactivité
- Qualités relationnelles
- Capacités rédactionnelles et esprit de synthèse

Qualités requises :

- Maitrise de l'urbanisme stratégique
- Management d'équipes pluridisciplinaires
- Maitrise des méthodes du management de projets
- Capacités rédactionnelles
- Maitrise de l'approche centrée " usagers "
- Maitrise des techniques d'animation de réunions
- Agilité intellectuelle et capacités à structurer des stratégies
- Autonomie et capacités de prise d'initiatives
- Ouverture d'esprit et capacités d'écoute active
- Appétence pour le travail en équipe
- Qualités relationnelles

Informations complémentaires :

Temps complet

→ Conditions de recrutement :

- o Recrutement statutaire (mutation, détachement, liste d'aptitude) ou à défaut contractuel (sur la base de l'article L.332-8.2° du code général de la fonction publique)
- o Recrutement dans le cadre d'emploi des attachés territoriaux (catégorie A) ou des rédacteurs territoriaux (catégorie B).

→ Rémunération statutaire + régime indemnitaire + CNAS + participation employeur au contrat santé labellisé

→ Horaires réguliers, cycles de travail sur la base de 37h30 ou 39h par semaine avec RTT

Prise de poste : 01/09/2024

Date limite de candidature : 31/05/2024

Lettre de candidature et CV à adresser à : M. Le Président, Communauté de communes de l'Ernée, Parc d'activités de la Querminais, 53500 Ernée

Courriel : service ressources humaines : rh@lernee.fr (dépôt des candidatures)

Renseignements : Monsieur Benoît HUBERT, DGS, 02.43.05.98.80 ou Mélodie CERTENAIS, responsable RH, 02.49.66.11.11