

Au cœur d'une zone rurale dynamique, au nord de Laval (30 min de la gare TGV) et à proximité directe de la Bretagne (Fougères, Rennes et Vitré), la Communauté de Communes (21 000 habitants sur 15 communes) s'engage dans l'aménagement durable et raisonné de son territoire.

## La Communauté de communes de l'Ernée recrute SON·SA CHARGE(E) DE MISSION HABITAT

### Descriptif du poste :

Sous l'autorité de la Directrice de l'aménagement et du développement territorial et au sein d'une équipe de 7 agents, l'agent recruté aura pour mission principale la structuration, l'animation et le suivi des politiques communautaires en matière d'habitat sur le territoire.

### Activités du poste :

- COORDINATION DU GUICHET UNIQUE DE L'HABITAT (OPAH, OPAH-RU, ECFR)
  - Suivre l'opérateur en charge de l'animation de l'ECFR, de l'OPAH et de l'OPAH-RU, en collaboration avec le chargé de mission PVD pour l'OPAH-RU du centre-ville d'Ernée
  - Mettre en œuvre du Pacte territorial et animation de la politique de rénovation de l'habitat
  - Co-piloter les instances avec l'opérateur
  
- SUIVI DES CONTRACTUALISATIONS HABITAT
  - Gérer les demandes de financement et des avenants aux conventions d'OPAH/ OPAH-RU
  - Gérer les demandes de financement et évolutions de la convention de PACTE Territorial
  
- ELABORATION DU PLAN LOCAL DE L'HABITAT
  - Lancer l'élaboration d'un PLH
  - Suivre sa mise en œuvre et son évaluation
  - Participer au déploiement de nouveaux dispositifs, animations et partenariats
  - Participer à l'animation du réseau d'acteurs et suivi des partenariats sur la thématique
  - Accompagner les communes dans la définition de leurs besoins
  
- DEVELOPPEMENT DES ACTIONS PARTENARIALES
  - Représenter la CCE lors des instances partenariales
  - Suivre le volet habitat du Contrat de Territoire départemental
  - Etudier la mise en place de dispositifs innovants (hébergement temporaire chez l'habitant...)
  - Valoriser les actions co-portées avec les partenaires (ADIL, Maison de l'habitat, DDT, ARS, CAF, Département...)
  - Informer/conseiller les communes dans la mise en œuvre de leurs projets habitat

## ➤ MISE EN ŒUVRE DE LA POLITIQUE DE L'HABITAT

- Agir de manière proactive pour développer des actions habitat
- Participer à la mise en place et au suivi de l'observatoire local de l'habitat (marché foncier et immobilier, construction, logement social, logement vacant...) dans le cadre de la stratégie foncière en cours de développement
- Assurer une veille juridique sur les champs de l'habitat et du logement
- Animer les procédures en faveur du parc immobilier public et privé : lien avec les bailleurs sociaux, avec les investisseurs privés (actions de sensibilisation et de mobilisation)

## ➤ GESTION DES AFFAIRES FONCIERES

- Organiser et suivre les actes et conventions relatifs au foncier communautaire (actes notariés, baux et conventions avec les exploitants, etc) dans le cadre de la stratégie foncière de la communauté de communes, en cours de définition

## Profil recherché

Curieux·se, investi·e et pragmatique, vous avez :

### Des compétences techniques :

- Maitrise du fonctionnement administratif, juridique, financier et décisionnel des collectivités locales
- Maitrise de la transversalité des projets d'aménagement
- Maitrise juridique des procédures d'habitat
- Maitrise des outils informatiques, de la communication
- Compétences rédactionnelles

### Des savoirs techniques et réglementaires :

- Compétence en animation et communication
- Aptitude au processus collaboratif, à la négociation et à la médiation
- Savoir travailler en équipe projet
- Montage d'opération

### Un savoir être :

- Qualités organisationnelles et relationnelles
- Faire preuve de pédagogie
- Autonomie, rigueur, esprit d'initiative

## Informations complémentaires

- Conditions de recrutement :
  - o CDD de 3 ans renouvelable sur la base d'un contrat de projet (sur la base de l'article L.332-24 du code de la Fonction Publique)
  - o Recrutement dans le cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux (catégorie B) ou attachés territoriaux (catégorie A)
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + CNAS + participation employeur au contrat santé labellisé et au contrat prévoyance + titres restaurant
- Possibilité d'un cycle de travail de 37,5 h ou 39 heures par semaine avec RTT
- Réunion en soirée et déplacements sur le département possible.
- Déplacements possibles sur le département

Prise de poste : le 01/09/2025

Date limite des candidatures : 20/06/2025

## Contact et information

Madame Sandrine WEBER, Responsable Direction de l'Aménagement et du Développement Territorial, 02.43.05.99.14, [s.weber@lernee.fr](mailto:s.weber@lernee.fr) ou Madame Mélodie CERTENAIS, Responsable ressources humaines, 02.49.66.11.11, [m.certenais@lernee.fr](mailto:m.certenais@lernee.fr)

Pour le dépôt de vos candidatures, merci de transmettre à [rh@lernee.fr](mailto:rh@lernee.fr)

- Un curriculum vitae décrivant les expériences professionnelles liées à ce recrutement
- Une lettre de motivation décrivant les raisons de la candidature et l'apport du candidat·e pour notre collectivité