



COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

et ses 100 agents interviennent sur les champs de l'Aménagement du territoire (PLUi, SCoT), Développement économique, Développement culturel, Action sociale, Eau et assainissement, Développement durable (PCAET, TEN, Mobilités ...), Gestion et traitement des déchets, AquaFitness, développement touristique ...

Situé au nord-ouest de l'agglomération de Laval et à proximité directe des villes de Mayenne, Fougères et Vitré au cœur d'un territoire dynamique et solidaire, la Communauté de communes de l'Ernée est un territoire de 21 000 habitants. La collectivité

et ses 100 agents interviennent sur les champs de l'Aménagement du territoire (PLUi, SCoT), Développement économique, Développement culturel, Action sociale, Eau et assainissement, Développement durable (PCAET, TEN, Mobilités ...), Gestion et traitement des déchets, AquaFitness, développement touristique ...

La Communauté de communes recrute un(e)

Directeur(rice) des Services à la Population

Temps complet

Placé directement sous la responsabilité directe du Directeur Général des Services et en lien avec le Président de la Communauté de communes et les Vice-Présidents « Cohésion sociale » et « Culture - Aquafitness » vous pilotez la Direction des Services à la population.

Mission principale :

Au sein d'une direction constituée de 3 pôles « Cohésion sociale », « Développement culturel » et « Aquafitness » composés d'une quarantaine d'agents, vous accompagnez les élus et la direction générale dans le pilotage stratégique des politiques publiques de la cohésion sociale (convention territoriale globale, RPE, contrat local de santé et 4 Maisons de santé pluridisciplinaires, 2 France services, gens du voyage, insertion...), développement culturel (Saison culturelle, réseau lecture publique, école de musique et de théâtre communautaire) et Aquafitness (piscine & espace fitness) et pilotez l'ensemble des moyens nécessaires à sa mise en œuvre.

Activités du poste :

Manager confirmé et à l'aise avec les politiques publiques, vous accompagnez la mise en œuvre de la feuille de route du territoire en révision dans le cadre du futur projet de territoire communautaire.

A ce titre, vous aurez la charge de :

- Élaborer et mettre en œuvre la stratégie commune sur les services à la population avec les responsables de pôles (mutualisation, tarification, synergies d'actions, relations aux usagers ...)
- Superviser ou conduire stratégiquement les dossiers majeurs de la direction (étude sur le transfert de la compétence enfance-jeunesse, mise en œuvre du projet culturel de territoire dont la création et l'exploitation futur d'ici 2029-2030 d'un pôle culturel communautaire associant une médiathèque, un cinéma et des locaux de l'école de musique,...) sécuriser le montage juridique, technique et financier en collaboration avec la direction générale et les pôles.
- Assurer une veille réglementaire et technique, développer une culture de l'évaluation des politiques publiques, garantir la bonne réalisation des actions menées.
- Encadrer et fédérer les équipes, renforcer les transversalités au sein de la direction

et avec les autres directions, animer les partenariats avec les communes membres, les acteurs locaux et les institutions.

- Piloter la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources de la direction.
- Conseiller les élus dans la rédaction du projet stratégique et les sensibiliser aux contraintes et risques de certains choix, apprécier les risques juridiques et financiers
- Participer en appui à la direction générale au pilotage globale de la collectivité : définir et conduire le projet managérial, porter et incarner les valeurs de la collectivité, mobiliser les équipes et fédérer autour du projet de territoire, participer à la circulation de l'information, développer la performance collective et conduire le changement, assurer une continuité de service de la direction générale.

Profil demandé :

- Expérience dans un emploi similaire souhaité (commune, intercommunalité, structure de projets) ;
- Formation supérieure Bac+5 en droit public, administration territoriale ou management public ou équivalent ;
- Maîtrise des enjeux du fonctionnement des collectivités et des politiques publiques de l'action sociale, de l'enfance-jeunesse, culturel et sportive.
- Capacités managériales, sens politique, rigueur, esprit d'analyse et de synthèse
- Expertise dans le pilotage de projets complexes et l'élaboration de stratégies
- Disponibilité, rigueur et réactivité

Informations complémentaires :

Temps complet

→ Conditions de recrutement :

- o Recrutement statutaire (mutation, détachement, liste d'aptitude) ou à défaut contractuel (sur la base de l'article L.332-8.2° du code général de la fonction publique)
- o Recrutement :
 - o en catégorie A : cadre d'emploi des attachés territoriaux ou des ingénieurs territoriaux

→ Rémunération statutaire + régime indemnitaire + CNAS+ participation employeur au contrat santé labellisé + Contrat collectif prévoyance avec participation employeur + Titres restaurant

→ Horaires réguliers, cycles de travail sur la base de 37h30 ou 39h par semaine avec RTT, télétravail possible.

Prise de poste : 1/09/2026

Date limite de candidature : 15/06/2026

Entretien de recrutement prévu semaine 26

Lettre de candidature et CV à adresser à : M. Le Président, Communauté de communes de l'Ernée, Parc d'activités de la Querminais, 53500 Ernée

Courriel : service ressources humaines : rh@lernee.fr (dépôt des candidatures)

Renseignements : Monsieur Benoît HUBERT, DGS, 02.43.05.98.80 ou Mélodie CERTENAIS, responsable RH, 02.49.66.11.11